

De Veiligheidsregio is het centrale orgaan voor fysieke veiligheid in Zeeland. Tot onze taken behoren rampenbestrijding en crisisbeheersing, brandweezorg, geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio en de Gemeenschappelijke Meldkamer Zeeland. Dit in samenwerking met alle organisaties en instanties die hierbij een rol spelen, in het bijzonder de dertien Zeeuwse gemeenten. Onze missie is 'Samen sterk voor veilig Zeeland'.

Voor het team Crisisbeheersing van Veiligheidsregio Zeeland zoeken wij een

Strategisch beleidsadviseur GHOR

Voor 36 uur per week (standplaats Middelburg)

Team Crisisbeheersing

Het team Crisisbeheersing binnen de Veiligheidsregio Zeeland bouwt verbindingen tussen de verschillende disciplines van de Veiligheidsregio, overheden en andere organisaties die betrokken zijn bij de rampenbestrijding. Ze werken samen aan preparatie, respons en herstel/nazorg na rampen en crises. Je kunt hierbij denken aan partijen zoals brandweer, geneeskundige hulpverlening, politie, gemeenten en externe partners waaronder nutsbedrijven, defensie, provincie etc.

De Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de Regio (GHOR) is onderdeel van dit team Crisisbeheersing. Het team Crisisbeheersing telt ruim 25 medewerkers, waarvan 8 collega's GHOR-gerelateerde werkzaamheden uitvoeren. De GHOR is de verantwoordelijkheid van de Directeur Publieke Gezondheid (DPG), de dagelijkse leiding van de GHOR ligt bij de teamleider Crisisbeheersing. De GHOR werkt aan het voorbereiden van hulpverlening door de gezondheidszorg tijdens zware ongevallen, rampen en crises. Zij zijn ervoor verantwoordelijk dat onder bijzondere omstandigheden zorg wordt geleverd. De werkzaamheden bestaan uit coördinatie, aansturing en regie van de geneeskundige hulpverlening tijdens deze omstandigheden en de advisering van andere overheden en zorginstellingen in de voorbereiding hierop.

Ter versterking van team Crisisbeheersing zijn we op zoek naar een strategisch beleidsadviseur met focus op GHOR-processen.

Je functie

Een boeiende functie bij een veelzijdige organisatie in ontwikkeling waarbij je direct bijdraagt aan de voorbereiding op en het bestrijden van rampen en crises. De hoofdtaak van de functie bestaat uit het verrichten van specialistische werkzaamheden, waarbij het accent ligt op beleidsmatige, strategische analyse in plaats van op de uitvoering. Je fungeert als strategisch adviseur van de DPG en als intern en extern aanspreekpunt voor de GHOR. Je ontwikkelt in opdracht van de DPG en in samenspraak met het team plannen, projecten, diensten of producten met een specialistisch karakter, daarbij rekening houdend met wensen, randvoorwaarden, mogelijkheden en de gegeven kaders. Je bedenkt oplossingen, alternatieven of adviseert bij problemen bij het realiseren van de plannen, projecten, diensten of producten. Het werk wordt bepaald door ruime beleidslijnen zoals door het management zijn aangegeven. Je bent in staat een vertaling te maken van beleid naar tactisch en operationeel niveau. Dit doe je door een actieve bijdrage te leveren aan GHOR-specifieke planvorming of het begeleiden/implementeren van ontwikkelingen op het gebied van crisismanagement in de witte kolom.

Je bent GHOR ambassadeur in regionale en landelijke overlegorganen. Je voert overleg met betrokken overheden, organisaties en instellingen. Je draagt zorg voor de afstemming met en advisering van de netwerkpartners. Je organiseert en onderhoudt daarvoor regionale en landelijke netwerken binnen.

Het team Crisisbeheersing is momenteel in ontwikkeling. Door herschikking van taken binnen het team en het ontstaan van nieuwe prioriteiten kunnen deze taken wijzigen.

Van jou wordt verder verwacht dat je (op termijn) een operationele rol (piket dienst) in onze crisisorganisatie gaat vervullen, bijvoorbeeld als Algemeen commandant geneeskundige zorg (ACGZ).

Je profiel

We zoeken een netwerker, communicatief vaardig met een proactieve houding, bij voorkeur met deskundigheid op het gebied van crisisbeheersing en crisismanagement in de witte kolom:

- Je beschikt over aantoonbaar WO werk- en denkniveau;

- Je beschikt over een sterk analytisch vermogen en goede communicatieve- en adviesvaardigheden, zowel schriftelijk als mondeling;
- Je bent in staat zelfstandig en taakvolwassen te werken en voelt je medeverantwoordelijk voor het resultaat;
- Je werkt graag met mensen en je zorgt voor de onderlinge verbindingen binnen jouw netwerk;
- Je bent in bezit van een relevante opleiding op het gebied van publieke gezondheid of crisismanagement in de witte kolom, of je hebt ruime ervaring of affiniteit met rampenbestrijding, crisisbeheersing en (opgeschaalde) gezondheidszorg. Kennis van de taakstelling en de structuur van de GHOR-organisatie is daarbij een pre;
- Je hebt aantoonbare ervaring met relatiebeheer en project- en procesmatig werken in een steeds veranderende omgeving;
- Je bent in het bezit van een rijbewijs B en een auto, en woont binnen 45 minuten van Middelburg (i.v.m. piketfunctie).

Wat bieden wij

Een boeiende functie bij een veelzijdige organisatie in ontwikkeling waarbij je direct bijdraagt aan de voorbereiding op en het bestrijden van rampen en crises. Wij geven je de gelegenheid om met professionals te werken in mono- en multidisciplinaire trajecten waarin jij je talenten verder kunt ontplooiën.

De aanstelling is vooralsnog voor een jaar met de mogelijkheid tot een vaste aanstelling. Het bruto maandsalaris is afhankelijk van opleiding en ervaring en bedraagt maximaal € 5.118,- (functieschaal 11, specialist B) op basis van 36 uur per week. We hanteren een systeem van aanloop- en functieschalen. Wij hebben aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden zoals flexibele werktijden en een individueel keuzebudget.

Informatie

Voor meer informatie over de functie kun je terecht bij Jelle de Jong, teamleider Crisisbeheersing (06-83129402). Of stel vakinhoudelijke vragen aan Lenny Delsasso, strategisch beleidsadviseur GHOR (06-83012297).

Enthousiast?

Stuur dan je brief met cv, onder vermelding van vacaturnummer 21072020 uiterlijk 24 augustus 2020 naar Veiligheidsregio Zeeland, via vacatures@vrzeeland.nl. De gesprekken staan gepland op donderdagochtend 10 september. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure.

De vacature wordt gelijktijdig intern en extern opengesteld.

Acquisitie n.a.v. deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.